

Overseas Employment Promoters

Licence No. HRD/ 5104/ RWP



✉ info@tameemp.com

🌐 www.tameemp.com

House F-882/11-B, Near Holy Family Hospital, Satellite Town Rawalpindi Pakistan



Introduction Of Tameer Main Power

We understand that Employers today require more than a skilled candidate, they reach for employees who are productive, exhibit a positive attitude and have the ability to become a member of their team for long term. To introduce ourselves, we are a leading international recruitment consultant, which has associated with global clients to provide with best manpower form different parts of Pakistan. We have a sincere and devotee team of professional consultant contributing TAM manpower to diversify in all type of corporate sectors. We have a track record of recruiting of professionals, technical and non technical personnel, skilled, semi-skilled and un-skilled workers for corporate giants in Gulf, Middle East and other countries. Because we listen and understand businesses and industries better, we have been providing excellent quality service consistently under the license number# MPD/2807/RWP/2009

The success combination of recruitment companies is to have the Right People, with the Right Skill, to provide your organization with the Right Talent. This is a plan all companies aspire for and few achieve. We GUARANTEE for the same. Civil. Mechanical & Electrical, Oil & Gas, I.T. Finance & Marketing. Hospitality Industry & Management etc are some of the industry, we have been catering since many long years. We hope that you will provide us opportunities to serve your organization. Even if you are currently working with another accredited agency, we request you to give our service a try. We wait for your positive reply.

Vision

To be the provider of choice for our client's recruitment solutions

To provide an integrated service meeting the labour market needs of employers and the employment needs of job seekers

Mission

To be known as provider of highly-competent and success-driven candidates. To uphold the Standards of Professionalism such as Competency, Integrity, and Moral values in providing recruitment solutions globally.

To maintain trust of our clients and job aspirants for the delicate handling of issues in the market as highest priority for both the ends. To deliver reliable overseas talent management solutions to valued clients on a .consistent and cost- effective manner, and foster long-term professional relationships with them.

Client Consultation

Due to our vast experience and expertise teamwork, we analyze the company's size, structure, operations, culture and values to understand positions, role, define skill sets, knowledge, experience, qualifications, personal behavior and core competencies required for the position. We then utilize our industry knowledge to jointly assess the requirements and scope of the positions to be filled.

Client Interview

Interviews are arranged between prospective candidates and the client. Privacy is maintained for both the client and prospect.

Critical Preliminary Interview

Once located, initial interviews are conducted with those individuals who best match the position criteria to evaluate the "fit" between the prospect and client. Interview questions individually tailored to meet the role's requirement by addressing behavior, professional knowledge, skill, previous work experience and personal style. Our objectivity produces effective and efficient results.

Calibrated Offers

We could structure a compensation package consistent with the candidate's abilities and the client's needs. Our position as intermediary allows us to calibrate a fair and reasonable offer that is satisfactory to both parties.

Credential Certification

The credentials of selected prospects are certified including educational background and professional accomplishments. A minimum of two reference checks conducted per candidate specifically designed to address any areas of concern.

We commit to :

- A high and consistent standard of ethics.
Responsibility and integrity when dealing with your business and potential staff.
- Attention to details on our internal process.
- Regular communication and follow up.
- Responsiveness to your needs and exceeding your expectations.
- We manage the entire recruitment process on your behalf.




Tameer manpower provides professional, thorough approach and rigorous quality assurance programs, combined with a comprehensive and proven range of recruiting strategies, screening and interview processes, provides a level of accuracy and consistency that is unmatched in our industry. Our approach to staffing solutions has helped us produce excellent results in matching the best available people for the job. An internal training policy fosters quality management and indicative of our goal to continuously strive to exceed our client's expectations.

We are committed to building mutually rewarding, long-term relationships with the key people who contribute to our business success. These are our clients, associates, applicants, colleagues, suppliers, partners and the communities in which we work.

Akhlaq Ahmed
Chief Executive

Recruitment Procedure

Tameer Manpower Streamlined Recruitment Process

- **Client Consultation**
- **Client Interview**   
- **Critical Preliminary Interview**
- **Calibrated Offers**
- **Credential Certification**
- **Strategic Search Strategy Development & Research**
- **Written Reports**
- **Discussion with References**
- **Post Selection Services**
- **Written Candidate Criteria**
- **Candidate Orientation Program**

رؤية

أن نكون المزود المفضل لحلول التوظيف لعملائنا

تقديم خدمة متكاملة تلبي احتياجات سوق العمل أصحاب العمل واحتياجات التوظيف للباحثين عن عمل

مهمة

أن نكون معروفين كمزود للمرشحين ذوي الكفاءة العالية والمدفوعين بالنجاح، التمسك بمعايير الاحتراف مثل الكفاءة والنزاهة والقيم الأخلاقية في تقديم حلول التوظيف على مستوى العالم ثقة عملائنا والطامحين في العمل في التعامل الدقيق مع القضايا في السوق كأولوية قصوى لكلا الطرفين. لتقديم موثوق بها في الخارج حلول إدارة المواهب للعملاء الكرام على نحو متسق وفعال من حيث التكل وإقامة علاقات مهنية طويلة الأمد معهم

نحن نتعهد

- مستوى عالٍ ومتسق من الأخلاق، المسؤولية والنزاهة في التعامل مع عمك و الموظفين المحتملين
- الاهتمام بالتفاصيل حول عملياتنا الداخلية
- التواصل والمتابعة المنتظمة
- الاستجابة لاحتياجاتك وتجاوز توقعاتك
- نحن ندير عملية التوظيف بأكملها نيابة عنك



Overseas Employment Promoters

License No. OP&HRD/5104/RWP

House F-882/11-B, Near Holy Family Hospital, Satellite Town Rawalpindi

Tel: +923145125101 Email: info@tameermp.com

Web: www.tameermp.com

مع الشكر التقدير

اخلاق احمد

المدير التنفيذي

توفر شركة تعمير للعمالة نهجًا احترافيًا وشاملاً وضمانًا صارمًا للجودة البرامج، جنبًا إلى جنب مع مجموعة شاملة ومثبتة من استراتيجيات التوظيف، توفر عمليات الفحص والمقابلة مستوى من الدقة والاتساق لا مثيل لها في صناعتنا. لقد ساعدنا نهجنا في حلول التوظيف على الإنتاج نتائج ممتازة في مطابقة أفضل الأشخاص المتاحين للوظيفة. سياسة التدريب الداخلي عزز إدارة الجودة ويدل على هدفنا المتمثل في السعي المستمر لتجاوزه توقعات عملائنا.

نحن ملتزمون ببناء علاقات متبادلة المنفعة وطويلة الأمد مع الأشخاص الرئيسيين، أولئك الذين يساهمون في نجاح أعمالنا يشملون عملائنا، وشركائنا، والمتقدمين، والزملاء، الموردون والشركاء والمجتمعات التي نعمل فيها.

استشارة العميل

نظرًا لخبرتنا الواسعة وخبرتنا في العمل الجماعي، نقوم بتحليل حجم الشركة وهيكلها العمليات والثقافة والقيم لفهم المواقف والدور وتحديد مجموعات المهارات والمعرف، الخبرة والمؤهلات والسلوك الشخصي والكفاءات الأساسية المطلوبة لهذا المنصب. ثم نستخدم معرفتنا الصناعية لإجراء تقييم مشترك لمتطلبات ونطاق العمل المناصب المطلوب شغله.

مقابلة العميل

يتم ترتيب المقابلات بين المرشحين المحتملين والعميل. الخصوصية هي الحفاظ عليها لكل من العميل والمحتمل.

مقابلة أولية حاسمة

بمجرد تحديد موقعهم، يتم إجراء المقابلات الأولية مع الأفراد الذين يتطابقون بشكل أفضل مع المطلوب معايير الموقف لتقييم "الملاءمة" بين العميل المحتمل والعميل. أسئلة المقابلة مصممة بشكل فردي لتلبية متطلبات الدور من خلال معالجة السلوك والمهنية المعرفة والمهارة وخبرة العمل السابقة والأسلوب الشخصي. موضوعيتنا تنتج نتائج فعالة وفعالة.

عروض معايير

يمكننا هيكلة حزمة تعويضات تتوافق مع قدرات المرشح واحتياجات العميل. موقفنا كوسيط يسمح لنا بمعايير عادلة و عرض معقول يرضي الطرفين.

شهادة الاعتماد

يتم اعتماد أوراق اعتماد الأفق المختارة بما في ذلك الخلفية التعليمية والإنجازات المهنية. تم إجراء فحوصات مرجعيين على الأقل لكل مرشح مصمم خصيصًا لمعالجة أي مجال من مجالات التركيز.

المحترمين

عناية السيدات والسادة

: اليكم نشرة مقصطة عن شركتنا

، نحن تفهم أن أرباب العمال تحتاج اليوم أكثر من من مرضع زوبي الخيرات والمهرة : للوصول للموظفين المنتجين ، لا تخال مولنا ايجابيا ولدتها القدرة على أن تصبح أعضاء نخبة ومنتجين في بلادهم على المدى الطويل نودان تعرف عن النفسنا، نحن احدى الشركة الرائدة في البحث عن العمالة التنفيذية الدولية وتعيين الاستشاريين الذين يرتبطون مع الملاء في العالم ، التوفير القوى العاملة من جميع المناطق فهي باكستان لدينا فريق مخلص و متفان من المستشارين المهنيين المساهمون من القوى العاملة لمختلف الشركات من جميع الاحجام مع المصالح التجارية المنطقة لدينا سجلا حافلا في توليد متخصصين على الإدارة والتقنية وغير التقنية للأفراد، والمهرة وغير المهرة العاملين الشركات عملاقة في الخليج والشرق الأوسط وغيرها من البلدان - تستمع وتفهم العمل الاعمال والصناعات، ونحن تقدم خدمات ذات جودة ممتازة باستمرار وذلك حسب الرخصة رقم

MPD/2807/RWP

تركيبية نجاح شركات التوظيف هو ان يكون في الخيار الصحيح من ذوي المهارات المناسبة لتقد مهالمو مست ، هره في الشركات التي تطمح بالوصول السريع لأهد اللها خطة جميعالخدمات التي نوفرها كالتالي جميع المهندسين في كافة المجالات، والنفط والغازي تكنولوجيا المعلومات والعلوم المالية والتسويق، وإدارة الضيافة والمناقاة والصناع. وغيرها ، وهذه الخدمات نقد مها منذ سنوات طويلة نحن نأمل منكم أعضائنا الفرصة لقد ملكم وتنتشر الايجابي

الترخيص الرسمي

Ministry of Overseas Pakistanis and Human Resource Development

416 / 6

HO35337amb

NON-TRANSFERABLE [See rule 7 & 9 (1)]

LICENCE NO OP&HRD/5104/RWP/2024

Mr./Ms. **Sheikh Akhlaq Ahmed S/o Sattar Mohammad**
Messer **Tameer Manpower**

Whose photograph is affixed above, is hereby authorized to engage in assisting persons to emigrate for the purpose of employment by obtaining or helping to obtain, for them the necessary passage from Pakistan, subject to the provisions of the Emigration Ordinance, 1979 (XVIII of 1979), and the Emigration Rule, 1979.

This Licence expires on the thirty first day of **December, 2028**

Islamabad

Dated the **12-03-2024**

Sr. Joint Secretary
Dr. Asmat Nawaz
Sr. Joint Secretary
Ministry of Overseas Pakistanis & Human Resource Development
Government of Pakistan
Islamabad

تعمير لللقوى العامة

رقم الرخصة او بي-ايچ ار دي / ٥١.٤ / راولبندی

